



*Sprecht uns gerne an!
Wir sind für Euch da!*

Kontaktdaten:

Vertrauensperson:

Franziska Spehling

Dipl.-Sozialpädagogin

Erreichbar von Mo. – Do.

Lebensraum Diakonie e.V.

Haus der Kirche

An den Reeperbahnen 1

21335 Lüneburg

Tel.: 04131 74 92 18

franziska.spehling@lebensraum-diakonie.de



Stellvertretende

Vertrauensperson:

Christin Jaismann

Sozialarbeiterin/
Sozialpädagogin (B.A.)

Erreichbar von Di. – Fr.

Lebensraum Diakonie e.V.

Wohnungsnotfallhilfe Stade

Bremervörder Str. 9

21682 Stade

Tel.: 04141 33 83

christin.jaismann@lebensraum-diakonie.de



www.lebensraum-diakonie.de

Stand: 06.2023 | Coverbild von Anna auf Pixabay



Schwerbehinderten- vertretung



Wege gehen.

**LEBENSRAUM
DIAKONIE e.V.**

Schwerbehinderten- vertretung

Was ist die SBV?

Die Schwerbehindertenvertretung ist die gewählte Interessenvertretung der schwerbehinderten und ihnen gleichgestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Lebensraum Diakonie e.V.. Das Ehrenamt wird durch die Vertrauensperson und ihrer Stellvertretung ausgeübt.

Für wen sind wir da?

- schwerbehinderte und ihnen gleichgestellte Mitarbeitende
- Mitarbeitende, die einen Antrag zur Feststellung eines GdB (Grad der Behinderung) stellen wollen oder gestellt haben
- Für alle Mitarbeitende, die nicht als „schwerbehindert“ gelten, jedoch gesundheitliche Einschränkungen haben
- Für alle Mitarbeitende, die Fragen zu diesen Themen haben bzw. sich informieren wollen

Aufgabenschwerpunkte der SBV

- **ist Ansprechpartner** und informiert u.a. über die besonderen Rechte von Schwerbehinderten
- **unterstützt** bei Anträgen auf Feststellung einer Behinderung/ Schwerbehinderung sowie bei Anträgen auf Gleichstellung.
- **achtet darauf**, dass die geltenden Rechtsnormen für Schwerbehinderte eingehalten werden und es keine Benachteiligung gibt

- **ist Vermittler** zu externen Partnern wie dem Integrationsamt, den Integrationsfachdiensten und den Rententrägern und der Arbeitsagentur, innerhalb des Vereines zum Arbeitgeber.
- **steht im engen und vertrauensvollen Austausch** mit der Mitarbeitervertretung
- **wirkt** beim BEM-Prozess von schwerbehinderten Mitarbeitenden mit
- **leistet Hilfestellung** bei der Beantragung von Maßnahmen bei den zuständigen Stellen, z.B. der Arbeitsplatzausstattung
- **ist Anlaufstelle** für Beschwerden und Anregungen von schwerbehinderten Beschäftigten und wirkt durch Verhandlung mit dem Arbeitgeber auf eine Verbesserung der Situation hin.
- **ist beteiligt** am Einstellungsverfahren, sofern sich Schwerbehinderte beworben haben

Auf Wunsch sind wir bei Gesprächen im Rahmen des Betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM) oder sonstigen Personalgesprächen dabei.

Bei der Wahrnehmung unserer Aufgaben unterliegen wir der **Schweigepflicht!**



Wege gehen.